

ESG hoved- og nøgletaloversigt 2023 – Danica Pension

Februar 2024

1. Om rapporteringen på ESG hoved- og nøgletal

Introduktion

- Som en del af Danica Pensions årlige rapportering viser ESG hoved- og nøgletalsoversigten supplerende klimamæssige, sociale og governance nøgletal med relation til Danica Pensions strategi for bæredygtighed.
- Oversigten er et supplement til rapporteringen i Danica Pensions Årsrapport og Danske Banks Årsrapport og Climate Action Progress Report.
- Data dækker Danica Pension i Danmark med mindre andet er angivet.
- Vi gør opmærksom på, at nøgletallet vedr. investeringer i den grønne omstilling (side 3) ikke følger EU's taksonomi for bæredygtige investeringer.¹ Se nærmere rapporteringspraksis for nøgletallet side 7. For oplysninger om andelen af Danica Pensions investeringer, der er rettet mod finansiering, eller som er forbundet med aktiviteter, der er i overensstemmelse med EU taksonomiens klassificeringssystem, i forhold til Danica Pensions samlede investeringer henvises til [Rapportering på EU's taksonomiforordning 2023](#). Fra 2024 vil Danica Pension anvende taksonomiforordningen til at sætte mål for investeringer i den grønne omstilling, herunder at måle på om investeringer er i overensstemmelse med klassificeringssystemet i EU's taksonomi. Derudover vil Danica Pension fortsat investere i grønne statsobligationer, som ikke er omfattet af taksonomiforordningen.
- Oversigten dækker desuden dele af klimarapporteringen i henhold til branchehenstillingen fra Forsikring og Pension i Danmark.²
- I oversigten vises der, hvor det er muligt data for 2019, 2020, 2021, 2022 og 2023 for at kunne illustrere udviklingen over tid. Der er tilsvarende tilføjet målsætninger, der hvor de er defineret.
- Alle nøgletal er opgjort i overensstemmelse med vores rapporteringsprincipper, som er beskrevet i afsnit 6 i denne præsentation.

1. Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2020/852 af 18. juni 2020 om fastlæggelse af en ramme til fremme af bæredygtige investeringer og om ændring af forordning (EU) 2019/2088.

2. Supplerende til denne oversigt henvises til tal for bæredygtige ejendomme i Danica Pensions Årsrapport 2023 og rapportering på EU's taksonomiforordning 2023 for Danica Pension. Derudover henvises der til seneste aktivt ejerskabsrapport på [danicapension.dk](https://www.danicapension.dk), som viser antal dialoger i alt med selskaber, der investeres i, herunder dialoger med særligt fokus på klimaagenden.

2. Klimarapportering

	2023	2022	2021	2020	2019	Mål
Investeringer i den grønne omstilling (mia. kr.) ¹	55,4	37,7	33,5	27,2	10,3	50 mia. kr. i 2023 100 mia. kr. i 2030
CO ₂ -udledning fra investeringsaktiver ² -aktier og kreditobligationer (scope 1 og 2) (tons)	1.297.137	1.078.216	1.042.597	1.345.380	-	Reduktion af CO ₂ -udledning i fem sektorer frem mod 2025 ³
CO ₂ -udledning fra investeringsaktiver ² - aktier og kreditobligationer (scope 1, 2 og 3) (tons)	18.134.266	10.905.889	4.574.522	5.719.430	-	Reduktion af CO ₂ -udledning i fem sektorer frem mod 2025 ³
CO ₂ -aftryk fra investeringsaktiver ² -aktier og kreditobligationer (scope 1 og 2) (tons/mio. kr. investeret)	4,82	8,53	6,70	8,36	-	Reduktion af CO ₂ -udledning i fem sektorer frem mod 2025 ³
CO ₂ -aftryk fra investeringsaktiver ² - aktier og kreditobligationer (scope 1, 2 og 3) (tons/mio. kr. investeret)	67,41	86,24	29,51	35,72	-	Reduktion af CO ₂ -udledning i fem sektorer frem mod 2025 ³

1. Definitionerne af investeringer i den grønne omstilling 2023 følger ikke EU's taksonomi for bæredygtige investeringer, men omfatter investeringer i selskaber med aktiviteter inden for vedvarende energi, alternative investeringer inden for vedvarende energi, certificerede ejendomme og grønne obligationer. Se nærmere rapporteringsprincipperne i afsnit 6.

2. I 2021 er der skiftet dataleverandør til ISS ESG gældende for data fra og med 2020. Derfor kan resultaterne ikke sammenlignes med 2019, hvorfor tallene for 2019 ikke rapporteres. ISS ESG opdaterer løbende data og indsamlingsmetode, hvilket kan medføre udsving i forhold til tidligere perioder, jf. rapporteringsprincipperne. Tallene i 2023 dækker 95,2 pct. af Danica Pensions Assets under Management (AuM).

3. Målet er at reducere CO₂-udslippet i energi-, forsyning-, transport-, cement- og stålsektoren med mellem -15 pct. og -35 pct. ift. niveauet i 2019, jf. Danske Banks Climate Action Plan Progress Report 2023.

3. Klimarapportering

3. Klimarapportering

Danica Pensions egne CO₂-udledninger

	2023	2022	2021	2020	2019	Koncernmål
CO ₂ e-forbrug- scope 1 (tons)	1	3	7	0	0	
CO ₂ e-forbrug - scope 2 market based (tons) ¹	61	60	92	125	176	
CO ₂ e-forbrug - scope 2 location based (tons) ¹	161	186	-	-	-	
CO ₂ e-forbrug - scope 3 (tons) ²	477	386	282	365	446	
CO ₂ e-forbrug - i alt (tons) - summen af scope 1, scope 2 market based og scope 3 ^{1, 2}	538	449	381	490	622	Reduceres med 40 pct. inden 2023 og 60 pct. inden 2030 sammenlignet med 2019.
CO ₂ e-udledning pr. medarbejder (tons/årsværk) ^{1, 2}	0,60	0,52	0,49	0,73	0,93	
Vedvarende energiandel - scope 1 og 2 (indkøbt) (pct.)	41	36	36	39	40	
Energiforbrug (GJ)	8.603	9.330	10.292	11.293	12.979	
Papir (tons)	1	5 ³	1	6	8	
Hjemmearbejde (tons CO ₂ e) ⁴	31	16 ²	18	13	7	
Vandforbrug (m ³)	3.727	3.361	2.392	3.866	4.481	
Kørte km (tusind km) ²	2.114	1.966	1.498	1.896	2.023	
Fløjet km (tusind km)	662	226	16	225	642	

1. Der er i 2023 sket en korrektion af scope 2 tal ift. tidligere rapporteringer pga. en korrektion af emissionsfaktoren for varme. 2. Der er sket en korrektion af scope 3 og antal kørte km ift. tidligere rapporteringer som følge af at emissioner og kørsel fra firmabiler, som er en del af lønpakken, er blevet inkluderet fra 2019-2023. Dertil er emissioner fra hjemmearbejde blevet inkluderet fra 2019-2021. 3. Sidste år var det rapporterede tal 4,66 tons, men dette tal var ikke korrekt og er derfor blevet korrigeret. 4. Datakilden for procentvis hjemmearbejde er anderledes i 2023 sammenlignet med 2019-2022, jf. rapporteringsprincipper.

4. Sociale forhold

4. Sociale forhold

Sociale forhold

	2023	2022	2021	2020	2019	Koncernmål
Gennemsnitligt antal medarbejdere ¹	902	864	824	674	667	
Kønsfordeling (andel kvinder/mænd i pct.)	50/50	51/49	50/50	54/46	54/46	
Medarbejderomsætning (pct.)	11,3	8,0	6,4	4,9	3,2	
Gennemsnitlig alder (år)	45	45	45	45	45	
Kønsfordeling i Topledelsen/Forretningsledelsen - andel kvinder	44	41	27	33	43	40% kvinder i 2023
Kønsfordeling ledere - andel kvinder (pct.) ²	46	43	36	-	-	40% kvinder i 2023
Medianløn kvinder/mænd (pct.) ³	77,0	75,8	73,5	N/A	N/A	

1. Tallet refererer til gennemsnitlig antal heltidsbeskæftigede i året og inkluderer medarbejdere i Danica Pension (moderselskabet) og Danica Kapitalforvaltning.

2 Tallene inkluderer både Danica Pension i Danmark og Norge. Tallene kan ikke sammenlignes med 2019 og 2020, da opgørelsesmetoden er ændret, hvorfor tallene ikke rapporteres.

3. Tallet for 2021 inkluderer både Danica Pension i Danmark og Norge. Den norske del af forretningen er frasolgt medio 2022, og fra 2022 inkluderer tallet derfor kun Danica Pension i Danmark.

5. Governance-mæssige forhold

Governance-mæssige forhold

	2023	2022	2021	2020	2019	Koncernmål
Andel kvinder i bestyrelsen (pct.) ¹	0	25	38	50	40	33% i 2023
Andel medarbejdere, der har gennemført risiko- og complianceuddannelsen (pct.)	97	99	98	99	100	>95% i 2023

1. Opgjort efter opgørelsesmetoden, der var gældende de enkelte år. Tallet for 2023 inkluderer kun generalforsamlingsvalgte medlemmer.

6. Rapporteringsprincipper (1/6)

Rapporteringsprincipper

Generelt

ESG hoved- og nøgletallene for 2023 dækker klimamæssige, sociale og governance data for Danica Pension i Danmark. I nogle tilfælde indeholder opgørelserne også data fra den norske del af forretningen, som blev frasolgt medio 2022. I disse tilfælde vil det være specificeret, at Norge også er omfattet. Formålet med oversigten er at skabe mere transparens om data, der har relevans for Danica Pensions arbejde med samfundsansvar og bæredygtighed. Oversigten dækker desuden dele af klimarapporteringen i henhold til branchehenstilling fra Forsikring og Pension i Danmark

ESG hoved- og nøgletaloversigten vil over tid blive udbygget til at inkludere nye data for at leve op til nye branchestandarder, ny lovgivning og best practice.

Data for 2023 dækker perioden 1. januar 2023 – 31. december 2023 med mindre andet er angivet.

Klimarapportering

Investeringer i den grønne omstilling:

Definitionerne af investeringer i den grønne omstilling 2023 følger ikke EU's taksonomi for bæredygtige investeringer. Denne KPI inkluderer investeringer, hvor produkter, services eller aktiviteter fx bidrager til klimatilpasning, forebyggelse, kontrol eller genopbygning. Data inkluderer:

- i. Investeringer i selskaber gennem aktier eller kreditobligationer med omsætning relateret til miljømæssige formål og investeringer i grønne obligationer gennem kredit-, stats- og realkreditobligationer. Data om selskabernes omsætning relateret til miljømæssige formål er baseret på MSCI ESG Sustainable impact metrics data om selskabers omsætning relateret til:
 - Climate Change: 1. Alternative energy 2. Energy efficiency, 3. Green building
 - Natural Capital: 4. Sustainable water, 5. Pollution prevention.
- ii. Alternative investeringer. Inden for klima kan alternative investeringer for eksempel være investeringer i vedvarende energi som vindmøller, solcelleanlæg eller biomasseanlæg. Det kan både være investeringer i opførelse af anlæg for at forøge kapaciteten og bidrage til overgangen fra fossile brændstoffer til vedvarende energi, eller ejerskab eller finansiering af eksisterende anlæg. Det kan også være investeringer i virksomheder, der understøtter omstilling til mere bæredygtige teknologier og forretningsmodeller. Eksempelvis overgangen fra fossile brændstoffer i transportsektoren til elbiler.
- iii. Investeringer i bæredygtighedscertificerede ejendomme.
- iv. Bæredygtighedscertificerede ejendomme indirekte ejet i ejendomsselskaber i udlandet.

Rapporteringsperioden for pkt. iii og iv er et kvartal bagud og omfatter data for en 12 måneders periode til og med Q3 2023.

CO₂-udledning fra investeringer i aktier og kreditobligationer (total CO₂-udledning i tons og den relative CO₂-udledning i tons/million kr.)

CO₂-aftrykket fra Danica Pensions investeringsportefølje beregnes ved at opgøre scope 1, 2 og 3- drivhusgasudledningen fra selskaberne i investeringsporteføljen. Det relative CO₂-aftryk opgøres som tons pr. mio. kr. investeret. Der bruges for 2023 rapporteringen 2022 data, hvilket betyder, at den mindre forretningsaktivitet som følge af corona pandemien sandsynligvis stadig afspejles i data.

CO₂-data for selskaberne i Danica Pensions investeringsportefølje er baseret på data fra ISS ESG, der bruger selskabers data for drivhusgasudledning (GHG) i overensstemmelse med GHG-protokollen (The Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard Revised edition (2015)) samt data, der er estimeret af ISS ESG. Tallene dækker i 2023 95,2 pct. af Danica Pensions Assets under Management.[AuM].

6. Rapporteringsprincipper (2/6)

Data for scope 3-udledningen er baseret på ISS' estimeringer, da selskaber ofte ikke selv rapporterer denne data. Beregning af CO₂-aftryk og -intensitet er baseret på anbefalingerne fra Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Selskabernes udledning af drivhusgasser omregnes til "CO₂-ækvivalenter", som er et mål brugt til at omregne forskellige typer af drivhusgasser til den tilsvarende mængde CO₂ baseret på gassens globale opvarmningspotentiale (GWP).

I 2021 er der skiftet dataleverandør til ISS ESG gældende for data fra og med 2020. Derfor kan resultaterne ikke sammenlignes med 2019. ISS ESG opdaterer løbende data og indsamlingsmetode, hvilket kan medføre udsving i forhold til tidligere perioder.

Miljømæssige forhold

CO₂e-udledning:

CO₂e-relateret data omfatter energiforbrug og øvrige udledninger fra andet forbrug, f.eks papirforbrug, i forbindelse med koncernens drift in Danmark på de lokationer, hvor Danica har operationel kontrol. Rapporteringsperioden for 2023 løber fra 4. kvartal 2022 til 3. kvartal 2023. Data er baseret på udtræk i det interne Credit360 rapporteringssystem. Vi rapporterer vores emissioner i overensstemmelse med vejledningen fra GHG-protokollen.

Scope 1 omfatter CO₂e-udledning, der kommer fra kørsel i Danica kontrollerede firmabiler. Udledningen fra transport i firmabiler udregnes på baggrund af antal kørte kilometer angivet af vores leasingselskab Nordania og emissionsfaktorer fra DEFRA. I overensstemmelse med vejledningen fra GHG-protokollen er emissionerne fra gasforbrug i Danmark udeladt i scope 1 grundet køb af biogasoprindelsescertifikater. Biogene emissioner fra forbrug af biogas rapporteres uden for scopes.

Scope 2 omfatter CO₂e-udledning fra opvarmning, afkøling og elektricitet leveret af eksterne leverandører. Udledningerne fra opvarmning beregnes ud fra varmekonsumet og to specifikke emissionsfaktorer. Udledningerne fra fjernvarme i København beregnes ved hjælp af emissionsfaktorer udviklet af virksomhederne CTR, VEKS og HOFOR (Miljødata for fjernvarme i Hovedstadsområdet), mens emissioner fra fjernvarme uden for København beregnes ved hjælp af emissionsfaktorer fra Energistyrelsen. På samme måde beregnes udledning fra fjernafkøling på baggrund af fjernkølingsforbruget og den specifikke emissionsfaktor for fjernvarme, da et systemproblem ikke giver Danica mulighed for separat at beregne udledning fra køling og varme. Scope 2 udledninger rapporteres i overensstemmelse med den markedsbaserede og den lokationsbaserede metode fra vejledningen til GHG-protokollen. Ved den lokationsbaserede tilgang beregnes emissionsfaktorerne fra elforbruget ved hjælp af gennemsnitlige emissionsfaktorer for Danmark som oplyst af IEA. For den markedsbaserede metode blev emissionerne fra elforbruget udeladt, da al strøm er kompenseret med oprindelsesgarantier og grønne certifikater

Scope 3 omfatter CO₂e-udledning fra Scope 3.1. Indkøbte varer og tjenesteydelser (begrænset til papirforbrug), Scope 3.6 Forretningsrejser (vej og luft) og Scope 3.7. Medarbejdernes pendling (udledning fra hjemmearbejde).

Scope 3.1: Udledningen fra papir beregnes ud fra papirforbruget fra leverandører og den interne webshop og emissionsfaktorerne fra DEFRA.

Scope 3.6: For forretningsrejser via vejtransport beregnes udledningen på baggrund af antal kørte kilometer og brændstofs specifikke emissionsfaktorer fra DEFRA, når der er tilgængelig brændstoftype. Kilometer tallet tilvejebringes enten over registrerede afstande fra vores leasingselskab Nordania eller HR, som har leveret oplysninger fra rejseafregningssystemet. For kilometertal uden kendt brændstoftype anvender vi emissionsfaktor for ukendt brændstof fra DEFRA. For forretningsrejser via fly rapporteres udledningen direkte af vores rejsebureau, American Express og beregnes på baggrund af kilometertal ganget med emissionsfaktoren fra DEFRA.

6. Rapporteringsprincipper (3/6)

Scope 3,7: Udledninger fra hjemmearbejde beregnes fra 2023 på baggrund af hjemmearbejde pr. kvartal pr. medarbejder og emissionsfaktorer fra DEFRA. Udledningen beregnes på Danske Bank-koncernens niveau baseret på arbejdstimer pr. kvartal pr. medarbejder (årsværk) og emissionsfaktorer fra DEFRA. Danske Bank-koncernens data er fordelt til Danica ved hjælp af data for gennemsnitligt antal medarbejdere (årsværk). Hjemmearbejdet pr. kvartal beregnes i 2023 på baggrund af data for kontorfremmøde pr. land, ganget med arbejdstid og gennemsnitligt antal medarbejdere (årsværk) ultimo hvert kvartal. Kontorfremmøde etableres af data fra speed-gates på lokationer. Der indarbejdes kun elforbrug til kontorudstyr, som anvender DEFRA-emissionsfaktoren. For årene 2019-2022 er udledning fra hjemmearbejde baseret på scope 2 emissionsfaktorer for forbrug af strøm og procentvis hjemmearbejde fra VPN tal.

Total CO₂e-udledning

Den samlede udledning i består af summen af Scope 1, udledninger i Scope 2 (markedsbaseret) og Scope 3-udledninger.

CO₂e-udledning pr. gennemsnitlig antal medarbejder:

CO₂e-udledningen pr. medarbejder (tons/årsværk) beregnes på baggrund af den samlede CO₂e-udledning (tons) og gennemsnitligt antal medarbejdere (årsværk) oplyst af Group Finance for perioden fra 4. kvartal 2022 til 3. kvartal 2023.

Vedvarende energi andel Scope 1 og 2:

Andelen af vedvarende energi inden for Scope 1 og 2 beregnes på baggrund af det samlede energiforbrug og mængden af grøn strøm certificeret med oprindelsesgarantier og grønne certifikater. Forbrug af naturgas, der er omfattet af biogas oprindescertifikater, anses ikke for at være vedvarende energi med henblik på beregning af denne KPI. Beregningen omfatter ikke brændstofforbrug fra firmabiler, fordi der kun er tale om én firmabil i brug. Med begrænset data om energimikset til opvarmning anslås det, at energimikset består af en række forskellige fossile brændsler. Dette er en konservativ beregningsmetode.

Udenfor scopes

Biogene emissioner fra brug af biogas beregnes på baggrund af gasforbruget i Danmark, som der anskaffes af biogas-certifikater for, og en emissionsfaktor fra DEFRA.

6. Rapporteringsprincipper (4/6)

Energiforbrug:

Data om energiforbrug til strøm er baseret på automatisk dataoverførsel fra intelligente målere og beregnet på baggrund af regelmæssige forbrugsopgørelser fra energiselskaber. Data om varmemeforbrug er baseret på fakturaer fra varmelieferandører og aconto fakturaer. Hvis der ikke foreligger måleraflysning eller forbrugsopgørelse, anslår vi forbruget på baggrund af det gennemsnitlige el- eller varmemeforbrug pr. kvadratmeter for land- og lokationstype. For at beregne Danica Pensions forbrug er der udregnet en fordelingsnøgle baseret på procentdelen af kvadratmeter, der tilhører Danica Pension i bygningerne. Beregningen omfatter ikke brændstofforbrug fra firmabiler, fordi der kun er tale om én firmabil i brug

Papirforbrug:

Beregnes ud fra tons indkøbt og registreret i det interne indkøbssystem og fra leverandører. Papirforbruget inkluderer kopi- og printpapir, breve, kuverter med logo, printmaterialer (interne og eksterne publikationer) og diverse (kort og bøger).

Vandforbrug:

Data dækker over aflæst vandforbrug i m³ på hovedkontorerne i Danmark. For at beregne Danica Pensions forbrug er der udregnet en fordelingsnøgle baseret på procentdelen af kvadratmeter, der tilhører Danica Pension i bygningerne.

Kørte km:

Antal kørte kilometer dækker over medarbejdernes almindelige tjenestekørsel og uddannelse i forretningsøjemed, samt kørsel i firmabil. Data for medarbejderkørsel er baseret på udtræk fra vores interne HR system (befordringsgodtgørelse) samt kilometertal fra vores leasingselskab Nordania. Transport/pendling til og fra arbejdspladsen er ikke inkluderet.

Fløjet km:

Flyrejser i kilometer rapporteres kvartalsvist direkte af koncernens rejsebureau, American Express. Rapporteringen indeholder data for kilometertal for Danicas flyrejser.

Hjemmearbejde:

Hjemmearbejde omfatter udledninger relateret til medarbejdernes hjemmearbejde. Udledninger fra hjemmearbejde beregnes fra 2023 på baggrund af hjemmearbejde pr. kvartal pr. gennemsnitligt antal medarbejdere og emissionsfaktorer fra DEFRA. Udledningen beregnes på Danske Bank-koncernens niveau baseret på arbejdstimer pr. kvartal pr. gennemsnitligt antal medarbejdere og emissionsfaktorer fra DEFRA. Hjemmearbejdet pr. kvartal beregnes i 2023 på baggrund af data for kontorfremmøde pr. land, ganget med arbejdstid og gennemsnitligt antal medarbejdere ultimo hvert kvartal. Kontorfremmøde etableres af data fra speed-gates på lokationer. Der indarbejdes kun elforbrug til kontorudstyr, som anvender DEFRA-emissionsfaktoren. For årene 2019-2022 er udledning fra hjemmearbejde er baseret på scope 2 emissionsfaktorer for forbrug af strøm og procentvis hjemmearbejde fra VPN tal. Koncernens data er fordelt til Danica ved hjælp af data for gennemsnitligt antal medarbejdere.

6. Rapporteringsprincipper (5/6)

Sociale forhold

Data for sociale forhold omfatter medarbejdere i Danica Pension (moderselskabet) og Danica Kapitalforvaltning med mindre andet er angivet.

Gennemsnitligt antal medarbejdere:

Omfatter gennemsnitligt antal heltidsbeskæftigede i året i Danmark. Beregnes som antal heltidsansatte i alt/ 12. Kilden er et dataudtræk fra HR-systemet Oracle, som leveres af teamet People Insights Squad.

Kønsfordeling – andel kvinder/mænd:

Dækker andelen af kvinder og mænd pr. 31. december. Tallene er indhentet via HR-plattformen ved udgangen af 4. kvartal 2023.

Medarbejderomsætning i procent:

Medarbejderomsætning defineres som antallet af medarbejdere (antal personer), der gik på pension eller fratrådte, divideret med antallet af medarbejdere (antal personer) pr. måned, omregnet til procent. Oplysningerne er taget fra HR-plattformen og dækker hele koncernen. Medarbejderomsætningen er baseret på oplysninger registreret for perioden fra 1. kvartal til 4. kvartal 2023.

Den gennemsnitlige alder:

Dækker over den gennemsnitlige alder for medarbejderne ansat pr. 31. december. Tallene er indhentet via HR reporting i Danske Bank.

Kønsfordelingen i Topledelsen/Forretningsledelsen – andel kvinder:

Dækker over andelen af kvinder i Danica Pensions Topledelse/Forretningsledelse. Kilden er interne optællinger til Danica Pensions Årsrapport.

Kønsfordelingen blandt ledere – andel kvinder:

Kvindelige ledere er medarbejdere med personaleansvar. Omfatter medarbejdere i både Danmark og Norge til om med 2022. Fra 2023 er kun medarbejdere i Danmark omfattet. Beregningerne er baseret på oplysninger registreret i HR-plattformen ved udgangen af 4. kvartal 2023.

Medianlønforhold mænd og kvinder:

Beregningen omfatter al aflønning (løn, bonus og andre monetære ydelser) af alle medarbejdere i Danica. Omfatter fra 2022 kun medarbejdere i Danmark, da den norske del af forretningen er frasolgt medio 2022. Tallet for 2021 inkluderer medarbejdere i både Danmark og Norge. Medianlønforholdet beregnes ved at sammenligne medianlønnen for kvindelige medarbejdere med medianlønnen for mandlige medarbejdere. Medianlønnen beregnes ved at stille alle medarbejderes lønkomponenter op på række, fra lavest til højest, og derefter finde det tal, som befinder sig i midten (medianen). Medianlønsforholdet er udtrykt som "kvinders medianløn udgør % af mændenes medianløn". Datakilden er det danske Payroll system Plas, hvor alt løndata bliver trukket fra. Beregningerne for medianlønforholdet foretages i Excel ved brug af en række Power Queries. Medarbejdere i Danica identificeres som medarbejdere, hvor afdelingsniveau 2 i Danske Banks organisationsstruktur er specificeret som Danica.

6. Rapporteringsprincipper (6/6)

Governance-mæssige forhold

Andel kvinder i bestyrelsen:

Dækker over andelen af kvinder i Danica Pensions bestyrelse i Danmark. Tallet inkluderer tre medarbejdervalgte medlemmer, men inkluderer ikke medlem udpeget af Finansministeriet. Kilden er Danica Pensions Årsrapporter.

Andel medarbejdere, der har gennemført risiko- og complianceuddannelse:

Risiko- og complianceuddannelsen, der gennemføres som e-læring, er obligatorisk for alle medarbejdere i koncernen og skal gennemføres én gang om året og til tiden. Alle nye medarbejdere i koncernen skal desuden gennemføre modulet inden for de første to uger af deres ansættelse. Alle midlertidigt ansatte og eksterne konsulenter med adgang til koncernens IT-systemer skal også gennemføre uddannelsen. Data om gennemførelse er trukket ud af DB's eksterne Learning Management System, Cornerstone samt Oracle Learning Cloud ved udgangen af 2023 og viser andelen af medarbejdere, som har gennemført e-learningen til tiden (completion rate on time).

Ledelsespåtegning

Vi har dags dato behandlet og godkendt ESG hoved- og nøgletaloversigt for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 for Danica Pension.

ESG hoved- og nøgletaloversigten er udarbejdet i overensstemmelse med de rapporteringsprincipper, der er beskrevet på side 7-12.

Det er vores opfattelse, at ESG hoved- og nøgletaloversigten giver et retvisende billede af de supplerende klimamæssige, sociale og governance data, der har relevans for Danica Pensions arbejde med samfundsansvar og bæredygtighed. Endvidere er det vores opfattelse, at ESG hoved- og nøgletaloversigten er udarbejdet i overensstemmelse med rapporteringsprincipperne samt i overensstemmelse med branchehenstilling fra Forsikring og Pension i Danmark i relation til klimarapportering.

København, den 2. februar 2024

Mads Kaagaard
CEO Danica Pension

Den uafhængige revisors erklæring om ESG hoved- og nøgletal for 2023



Til interessenter i Danica Pension, Livsforsikringsaktieselskab

Vi har efter aftale med Danica Pension, Livsforsikringsaktieselskab ("Danica Pension") foretaget en undersøgelse med begrænset sikkerhed af ESG hoved- og nøgletal for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023, som er præsenteret i kolonne "2023" på side 3-6 i Danica Pensions ESG hoved- og nøgletalsoversigt 2023 ("rapporten").

Ved udarbejdelse af ESG hoved- og nøgletal har Danica Pension anvendt de rapporteringsprincipper, der er beskrevet på side 7-12 i rapporten. ESG hoved- og nøgletal skal læses og forstås i sammenhæng med rapporteringsprincipperne, som ledelsen udelukkende er ansvarlig for at udvælge og anvende.

Ledelsens ansvar

Danica Pensions ledelse er ansvarlig for at tilrettelægge, implementere og opretholde interne kontroller over information, som er relevant i forberedelsen af ESG hoved- og nøgletallene og den øvrige information i rapporten, samt sikre at disse ikke er behæftede med væsentlig fejlinformation som følge af svig eller fejl. Ledelsen er endvidere ansvarlig for at etablere en objektiv regnskabs-praksis ("rapporteringsprincipper"), som lægges til grund i tilvejebringelse af ESG hoved- og nøgletallene, for indholdet af rapporten, og for måling og rapportering af ESG hoved og nøgletal i overensstemmelse med rapporteringsprincipperne, som fremgår af side 7-12 i rapporten.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion med begrænset sikkerhed baseret på vores aftale med ledelsen og i overensstemmelse med det aftalte omfang. Vi har tilrettelagt og udført vores arbejde i overensstemmelse med ISAE 3000, Andre erklæringsopgaver med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger, og i relation til drivhusgasemissioner i overensstemmelse med ISAE 3410 Erklæringsopgaver med sikkerhed om opgørelser af drivhusgasser samt yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå begrænset sikkerhed for vores konklusion. Kvantificering af drivhusgasemissioner er underlagt iboende usikkerhed som følge af ufuldstændig videnskabelig viden, der anvendes til at fastsætte emissionsfaktorer og de værdier, der skal anvendes for at kombinere emissioner af forskellige gasser.

Vi er ansvarlige for at:

- planlægge og udføre arbejdet med henblik på at opnå begrænset sikkerhed for, at ESG-hoved- og nøgletallene ikke er behæftede med væsentlig fejlinformation som følge af svig eller fejl, og at de er opstillet, i al væsentlighed, i overensstemmelse med rapporterings-principperne;
- danne en uafhængig konklusion, baseret på de udførte arbejdshandlinger og det bevis vi har opnået; og
- kommunikere vores konklusion til interessenter i Danica Pension.

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab anvender International Standard on Quality Management 1, ISQM 1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringssystem, herunder politikker eller procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende lov og øvrig regulering.

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre etiske krav i International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd, samt etiske krav gældende i Danmark.

Omfanget af de handlinger, vi udfører ved en erklæringsopgave med begrænset sikkerhed, er betydeligt mindre end ved en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed. Som følge heraf er den grad af sikkerhed, der er for vores konklusion betydeligt mindre end den sikkerhed, der ville være opnået, hvis der var udført en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed.

Udført arbejde

Vi er forpligtede til at planlægge og udføre vores arbejde med henblik på at vurdere risikoen for væsentlig fejlinformation i ESG hoved- og nøgletallene. Som følge heraf har vi;

- afholdt interviews med dataejere og interne interessenter med henblik på at forstå nøgleprocesser og kontroller for måling, registrering, konsolidering og præsentation af ESG hoved- og nøgletallene;
- på stikprøvevis basis undersøgt dokumentation for at efterprøve at data er målt, registreret, kompileret og rapporteret på behørig vis;
- udført analytiske handlinger af udvalgt data baseret på risiko og væsentlighed;
- indhentet forklaringer angående væsentlige udviklinger i de rapporterede data;
- vurderet opstilling og præsentation af ESG hoved- og nøgletallene;
- vurderet om processen for rapportering om udledning af drivhusgasser følger principperne om relevans, fuldstændighed, konsistens, gennemsigtighed og nøjagtighed, som er beskrevet i The Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard Revised edition (2015); samt
- vurderet det opnåede bevis.

Konklusion

Vi er på grundlag af vores gennemgang samt det opnåede bevis ikke blevet bekendt med forhold, der giver os anledning til at konkludere, at ESG hoved- og nøgletallene for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 som præsenteret på side 3-6 i ESG hoved- og nøgletalsoversigt 2023, ikke er opgjort, i al væsentlighed, i overensstemmelse med rapporteringsprincipperne på side 7-12.

København, 2. februar 2024

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR nr. 33 96 35 56

Michael Thorø Larsen
Statsautoriseret revisor
MNE-nr. Mne35823

Marie Voldby
ESG Partner

9. Spørgsmål eller input

Læs mere om Danica Pensions arbejde med samfundsansvar og bæredygtighed på www.danicapension.dk

Hvis du har spørgsmål eller input til Danica Pensions arbejde med bæredygtig udvikling, er du altid velkommen til at kontakte chef for bæredygtighed - Dorte Eckhoff (deck@danicapension.dk)